

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PUSKESMAS JANJI
KABUPATEN
LABUHANBATU

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan hal utama yang dilihat organisasi untuk melakukan penilaian dan evaluasi kerja. Oleh karena itu kinerja pegawai dianggap sebagai bagian terpenting oleh organisasi karena hal tersebut bersangkutan langsung dengan hasil kemampuan dan keterampilan semua sumber daya manusia organisasi yang merupakan otak utama organisasi untuk membantu pencapaian tujuan utama organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Puskesmas Janji Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 80 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel stres kerja terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel stres kerja terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja, 6) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel lingkungan kerja terhadap kinerja, 7) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel stres kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja*

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON PERFORMANCE
WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN PUSKESMAS PROMISE
DISTRICT
LABUHAN BATU

ABSTRACT

Employee performance is the main thing that is seen by the organization in conducting work assessments and evaluations. Therefore employee performance is considered as the most important part of the organization because it is directly related to the results of the abilities and skills of all human resources of the organization which are the main brain of the organization to help achieve the main goals of the organization. This study aims to determine whether the work environment and work stress affect employee performance through job satisfaction as an intervening variable at the Janji Health Center, Labuhanbatu Regency. The study was conducted on 80 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between work environment on job satisfaction, 2) there is a significant effect between work stress variables on job satisfaction, 3) there is a significant effect between work environment variables on performance, 4) there is a significant effect between work stress variable on performance, 5) there is a significant influence between job satisfaction variable on performance, 6) job satisfaction variable cannot affect work environment variable on performance, 7) job satisfaction variable cannot influence work stress variable on performance.

Keywords: *Work Environment, Work Stress, Job Satisfaction, Performance*