

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN PENDAPATAN
DAERAH KABUPATEN LABUHANBATU

ABSTRAK

Tugas Pokok Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Labuhanbatu adalah melaksanakan urusan pemerintahan daerah berdasarkan azas otonomi dan tugas pembantuan di bidang pendapatan daerah. Untuk mencapai kinerja yang maksimal maka hal-hal seperti tersebut diatas menjadi perhatian agar tidak menimbulkan deskriminasi kerja. Dalam perannya sebagai pelaksana inilah sumber daya manusia memiliki kontribusi yang sangat besar bagi perkembangan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 52 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, koefisien determinasi (R^2), uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh tetapi tidak signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh tetapi tidak signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja, 6) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel motivasi kerja terhadap kinerja, 7) variabel kepuasan kerja dapat mempengaruhi variabel disiplin kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja*

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE
WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN REGIONAL REVENUE
AGENCY LABUHANBATU DISTRICT

ABSTRACT

The main task of the Labuhanbatu Regency Regional Revenue Agency is to carry out regional government affairs based on the principle of autonomy and co-administration in the field of regional revenue. To achieve maximum performance, things like the above are a concern so as not to cause work discrimination. It is in this role as an executor that human resources have a very large contribution to organizational development. This study aims to determine whether work motivation and work discipline affect employee performance through job satisfaction as an intervening variable at the Regional Revenue Agency of Labuhanbatu Regency. The study was conducted on 52 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. Data analysis techniques used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely t test, coefficient of determination (R^2), Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between work motivation on job satisfaction, 2) there is a significant effect between work discipline variables on job satisfaction, 3) there is an influence but not significant between job satisfaction variables on performance, 4) there is an influence but not significant between work motivation variables on performance, 5) there is a significant influence between work discipline variables on performance, 6) job satisfaction variables cannot affect work motivation variables on performance, 7) job satisfaction variables can affect work discipline variables on performance.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction, Performanc*