

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
DINAS KETAHANAN  
PANGAN DAN PERTANIAN KOTA BINJAI

**ABSTRAK**

Pengelolaan sumber daya manusia yang baik yang dimaksudkan adalah keberhasilan manajemen untuk mensinergiskan persepsi dan cara pandang pegawai dengan tujuan organisasi. Maka dari itu kepuasan kerja pegawai dibutuhkan agar tujuan-tujuan tersebut dapat tercapai secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Binjai. Penelitian dilakukan pada 91 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi, 2) terdapat pengaruh tidak signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap motivasi, 3) terdapat pengaruh tidak signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, 4) terdapat pengaruh tidak signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi terhadap kepuasan kerja, 6) variabel motivasi tidak dapat mempengaruhi variabel gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, 7) variabel motivasi dapat mempengaruhi variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja*

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT ON JOB  
SATISFACTION WITH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE  
DELIVERY SERVICE FOOD AND  
AGRICULTURE CITY OF BINJAI

**ABSTRACT**

*The intended management of good human resources is the success of management in synergizing employee perceptions and perspectives with organizational goals. Therefore employee job satisfaction is needed so that these goals can be achieved optimally. This study aims to determine whether leadership style and work environment affect employee job satisfaction through motivation as an intervening variable at the Department of Food Security and Agriculture, Binjai City. The study was conducted on 91 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between leadership style on motivation, 2) there is an insignificant effect between work environment variables on motivation, 3) there is an insignificant effect between leadership style variables on job satisfaction, 4) there is an insignificant effect significant between work environment variables on job satisfaction, 5) there is a significant influence between motivational variables on job satisfaction, 6) motivational variables cannot affect leadership style variables on job satisfaction, 7) motivational variables can affect work environment variables on job satisfaction.*

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Motivation, Job Satisfaction*