

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN
KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN KOTA BINJAI

ABSTRAK

Kedisiplinan menjadi alat utama ketaatan dan kepatuhan terhadap batasan-batasan yang ditetapkan oleh organisasi baik itu berupa deskripsi kerja, peraturan organisasi, maupun target kerja. Seorang pegawai yang memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi akan bekerja dengan baik dan dapat meningkatkan kinerja organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Binjai. Penelitian dilakukan pada 91 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap disiplin kerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap disiplin kerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap disiplin kerja, 6) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel motivasi kerja terhadap disiplin kerja, 7) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel komitmen organisasi terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja*

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT
ON WORK DISCIPLINE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE
AT THE DEPARTMENT OF FOOD SECURITY AND AGRICULTURE, BINJAI CITY

ABSTRACT

Discipline is the main tool for obedience and adherence to the boundaries set by the organization, be it in the form of job descriptions, organizational regulations, or work targets. An employee who has a high level of discipline will work well and can improve organizational performance. This study aims to determine whether work motivation and organizational commitment affect employee work discipline through job satisfaction as an intervening variable at the Department of Food Security and Agriculture, Binjai City. The study was conducted on 91 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between work motivation on job satisfaction, 2) there is a significant influence between organizational commitment variables on job satisfaction, 3) there is a significant influence between work motivation variables on work discipline, 4) there is a significant effect between organizational commitment variables on work discipline, 5) there is a significant influence between job satisfaction variables on work discipline, 6) job satisfaction variables cannot influence work motivation variables on work discipline, 7) job satisfaction variables cannot influence organizational commitment variables on work discipline.

Keywords: *Work Motivation, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Work Discipline*