

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN LABUHANBATU

ABSTRAK

Kinerja organisasi tidak akan optimal tanpa dukungan kinerja pegawai yang optimal pula. Hal tersebut mengisyaratkan bahwa faktor kinerja pegawai merupakan kunci kemajuan dan keberhasilan organisasi. Kinerja yang dimiliki oleh organisasi pada hakikatnya merupakan suatu akibat dari persyaratan kerja yang harus dipenuhi oleh pegawai. Kinerja organisasi sangat ditentukan oleh pegawai yang berkualitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 52 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, koefisien determinasi (R^2), uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasi, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja, 6) variabel komitmen organisasi tidak dapat mempengaruhi variabel budaya organisasi terhadap kinerja, 7) variabel komitmen organisasi dapat mempengaruhi variabel kepuasan kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja*

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION ON
PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING
VARIABLE IN THE BODY DISTRICT REGION REVENUE LABUHAN BATU

ABSTRACT

Organizational performance will not be optimal without the support of optimal employee performance as well. This implies that employee performance factors are the key to organizational progress and success. The performance possessed by the organization is essentially a result of the work requirements that must be met by employees. Organizational performance is largely determined by qualified employees. This study aims to determine whether organizational culture and job satisfaction affect employee performance through organizational commitment as an intervening variable at the Labuhanbatu District Revenue Agency. The study was conducted on 52 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. Data analysis techniques used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely t test, coefficient of determination (R^2), Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a significant influence between organizational culture on organizational commitment, 2) there is a significant effect between job satisfaction variables on organizational commitment, 3) there is a significant influence between organizational commitment variables on performance, 4) there is a significant effect between organizational culture variables on performance, 5) there is a significant influence between job satisfaction variables on performance, 6) organizational commitment variables cannot affect organizational culture variables on performance, 7) organizational commitment variables can affect job satisfaction variables on performance.

Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Performance