

PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PUSKESMAS JANJI
KABUPATEN LABUHANBATU

ABSTRAK

Mengingat pentingnya peranan sumber daya manusia ini dalam suatu organisasi tentunya sumber daya manusia tersebut perlu untuk dikelola sedemikian rupa, dan hal ini merupakan bagian penting dari pekerjaan manajemen organisasi yang bersangkutan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah fasilitas kerja dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Puskesmas Janji Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 80 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara fasilitas kerja terhadap disiplin kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap disiplin kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, 6) variabel disiplin kerja tidak dapat mempengaruhi variabel fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja, 7) variabel disiplin kerja tidak dapat mempengaruhi variabel kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: *Fasilitas Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja*

THE INFLUENCE OF WORK FACILITIES AND LEADERSHIP ON JOB SATISFACTION
WITH WORK DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLES IN PUSKESMAS JANJI
LABUHANBATU DISTRICT

ABSTRACT

Given the important role of these human resources in an organization, of course these human resources need to be managed in such a way, and this is an important part of the management work of the organization concerned. This study aims to determine whether work facilities and leadership affect employee job satisfaction through work discipline as an intervening variable at Janji Health Center, Labuhanbatu Regency. The study was conducted on 80 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a significant influence between work facilities on work discipline, 2) there is a significant effect between leadership variables on work discipline, 3) there is a significant influence between work facilities variables on job satisfaction, 4) there is a significant influence between leadership variables on job satisfaction, 5) there is a significant influence between work discipline variables on job satisfaction, 6) work discipline variables cannot affect work facilities variables on job satisfaction, 7) work discipline variables cannot influence leadership variables on job satisfaction.

Keywords: *Work Facilities, Leadership, Work Discipline, Job Satisfaction*