

PENGARUH PENGAWASAN DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA INSPEKTORAT DAERAH  
KABUPATEN  
LABUHANBATU

**ABSTRAK**

Pegawai merupakan aset yang sangat vital bagi suatu organisasi. Karena prestasi yang mereka capai sangat mempengaruhi efektivitas kinerja organisasi secara keseluruhan. Oleh karena itu peningkatan prestasi kerja pegawai menjadi fokus utama unit manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengawasan dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Inspektorat Daerah Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 62 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara pengawasan terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel pengawasan terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel fasilitas kerja terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja, 6) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel pengawasan terhadap kinerja, 7) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel fasilitas kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Pengawasan, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja*

THE INFLUENCE OF SUPERVISION AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION  
AT DISTRICT REGIONAL INSPECTORATES  
LABUHAN BATU

**ABSTRACT**

*Employees are a very vital asset for an organization. Because the achievements they achieve greatly affect the effectiveness of the organization's overall performance. Therefore improving employee performance is the main focus of the human resource management unit. This study aims to determine whether supervision and work facilities affect employee performance through job satisfaction as an intervening variable at the Regional Inspectorate of Labuhanbatu Regency. The study was conducted on 62 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between supervision on job satisfaction, 2) there is a significant effect between work facilities variables on job satisfaction, 3) there is a significant effect between supervision variables on performance, 4) there is a significant effect between facility variables work on performance, 5) there is a significant influence between job satisfaction variables on performance, 6) job satisfaction variables cannot influence monitoring variables on performance, 7) job satisfaction variables cannot affect work facilities variables on performance.*

Keywords: *Supervision, Work Facilities, Job Satisfaction, Performance*