

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA DENGAN
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KETAHANAN
PANGAN DAN PERTANIAN KOTA BINJAI

ABSTRAK

Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Binjai harus memiliki SDM yang unggul dan mampu bersaing serta mempertahankan Sumber Daya Manusia yang berkualitas. Dengan meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia diharapkan pegawai dapat bekerja secara produktif dan profesional sehingga kinerja yang dicapainya diharapkan akan lebih memuaskan sesuai standar kerja yang dipersyaratkan. Untuk mencapai standar kinerja yang memuaskan diperlukan kemampuan profesional dan disiplin. Untuk itu kemampuan SDM selaku pegawai harus selalu diawasi dalam kegiatannya di organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan pengawasan berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Binjai. Penelitian dilakukan pada 91 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap disiplin kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel pengawasan terhadap disiplin kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel pengawasan terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja, 6) variabel disiplin kerja dapat mempengaruhi variabel motivasi kerja terhadap kinerja, 7) variabel disiplin kerja dapat mempengaruhi variabel pengawasan terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja*

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND SUPERVISION ON PERFORMANCE WITH
WORK DISCIPLINE AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE FOOD SECURITY
DEPARTMENT AND AGRICULTURE CITY OF BINJAI

ABSTRACT

The Binjai City Food and Agriculture Security Service must have superior human resources and be able to compete and maintain quality human resources. By increasing the quality of Human Resources, it is hoped that employees will be able to work productively and professionally so that the performance they achieve is expected to be more satisfying according to the required work standards. To achieve satisfactory performance standards, professional skills and discipline are required. For this reason, HR capabilities as employees must always be monitored in their activities in the organization. This study aims to determine whether work motivation and supervision affect employee performance through work discipline as an intervening variable at the Food Security and Agriculture Office of the City of Binjai. The study was conducted on 91 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a significant influence between work motivation on work discipline, 2) there is a significant effect between supervisory variables on work discipline, 3) there is a significant influence between work motivation variables on performance, 4) there is a significant effect between variables supervision of performance, 5) there is a significant influence between work discipline variables on performance, 6) work discipline variables can affect work motivation variables on performance, 7) work discipline variables can affect supervisory variables on performance.

Keywords: *Work Motivation, Supervision, Work Discipline, Performance*