

PENGARUH PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN
LABUHANBATU DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

ABSTRAK

Kegiatan organisasi tidak akan berjalan tanpa adanya keterlibatan unsur manusia yang ada didalamnya. Unsur pengendalian ada pada manusia, sehingga pada akhirnya dibanding dengan faktor-faktor yang lain, maka manusia merupakan unsur yang paling menentukan keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi dalam menyelenggarakan berbagai kegiatan dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengawasan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Disdukcapil Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 36 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara pengawasan terhadap disiplin kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap disiplin kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel pengawasan terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja, 6) variabel disiplin kerja tidak dapat mempengaruhi variabel pengawasan terhadap kinerja, 7) variabel disiplin kerja tidak dapat mempengaruhi variabel budaya organisasi terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Pengawasan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja*

SUPERVISORY INFLUENCE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE
PERFORMANCE OF THE POPULATION SERVICE AND DISTRICT CIVIL REGISTRATION
STONE LABUHAN WITH DISCIPLINE WORK
AS A VARIABLE INTERVENING

ABSTRACT

Organizational activities will not run without the involvement of the human element in it. The control element is in humans, so that in the end compared to other factors, humans are the element that most determines the success or failure of an organization in carrying out various activities in order to achieve organizational goals and objectives. This study aims to determine whether supervision and organizational culture affect employee performance through work discipline as an intervening variable in Disdukcapil, Labuhanbatu Regency. The research was conducted on 36 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a significant influence between supervision on work discipline, 2) there is a significant influence between organizational culture variables on work discipline, 3) there is a significant influence between supervision variables on performance, 4) there is a significant influence between cultural variables organizational culture on performance, 5) there is a significant influence between work discipline variables on performance, 6) work discipline variables cannot affect supervisory variables on performance, 7) work discipline variables cannot affect organizational culture variables on performance.

Keywords: *Supervision, Organizational Culture, Work Discipline, Performance*