

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KETAHANAN PANGAN
DAN
PERTANIAN KOTA BINJAI

ABSTRAK

Sumber daya manusia merujuk kepada orang-orang yang bekerja di dalam organisasi. Tanpa orang-orang yang memiliki keahlian maka mustahil bagi organisasi untuk mencapai tujuannya. Sumber daya manusia inilah yang membuat sumber daya lainnya dapat berjalan. Untuk dapat menjadi tiang utama pembentuk daya saing, perlu dilakukan upaya peningkatan sumber daya manusia sehingga kinerja pegawai dapat meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Binjai. Penelitian dilakukan pada 91 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap motivasi, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap motivasi, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kompensasi terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja, 6) variabel motivasi dapat mempengaruhi variabel motivasi kerja terhadap kinerja, 7) variabel motivasi dapat mempengaruhi variabel lingkungan kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja*

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE
WITH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE FOOD SECURITY
SERVICE AND
BINJAI CITY AGRICULTURE

ABSTRACT

Human resources refer to the people who work in the organization. Without people who have expertise, it is impossible for an organization to achieve its goals. Human resources are what make other resources work. In order to become the main pillar for forming competitiveness, it is necessary to make efforts to increase human resources so that employee performance can increase. This study aims to determine whether compensation and work environment affect employee performance through motivation as an intervening variable at the Food Security and Agriculture Service Office of Binjai City. The study was conducted on 91 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a significant effect between compensation on motivation, 2) there is a significant effect between work environment variables on motivation, 3) there is a significant effect between compensation variables on performance, 4) there is a significant effect between work environment variables on performance, 5) there is a significant influence between motivational variables on performance, 6) motivational variables can affect work motivational variables on performance, 7) motivational variables can affect work environment variables on performance.

Keywords: Compensation, Work Environment, Motivation, Performanc