

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT DPRD
KABUPATEN LABUHANBATU

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam pencapaian tujuan sebuah organisasi, sebab sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam setiap kegiatan organisasi. Tanpa adanya peran sumber daya manusia, kegiatan dalam organisasi tidak dapat berjalan dengan baik. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 53 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara kepemimpinan terhadap motivasi, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap motivasi, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja, 6) variabel motivasi tidak dapat mempengaruhi variabel kepemimpinan terhadap kinerja, 7) variabel motivasi tidak dapat mempengaruhi variabel disiplin kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja*

THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN DISTRICT DPRD SECRETARIAT
LABUHAN BATU

ABSTRACT

Human resources are the most important asset in achieving the goals of an organization, because human resources have an important role in every organizational activity. Without the role of human resources, activities within the organization cannot run properly. This shows that human resources are the main key that must be considered. This study aims to determine whether leadership and work discipline affect employee performance through motivation as an intervening variable at the DPRD Secretariat of Labuhanbatu Regency. The study was conducted on 53 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between leadership on motivation, 2) there is a significant effect between work discipline variables on motivation, 3) there is a significant influence between leadership variables on performance, 4) there is a significant influence between work discipline variables on performance, 5) there is a significant influence between motivational variables on performance, 6) motivational variables cannot influence leadership variables on performance, 7) motivational variables cannot affect work discipline variables on performance.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Motivation, Performance