

PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN LABUHAN BATU
DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

ABSTRAK

Sebuah organisasi tentu tidak akan pernah dapat menjalankan fungsinya apabila tidak memiliki pegawai. Maka tidak heran apabila masing-masing organisasi mendambakan pegawai dengan kinerja yang maksimal. Peningkatan kinerja pada setiap pegawai akan mempengaruhi aktivitas kegiatan organisasi dimana diharapkan oleh organisasi bahwa pegawai harus selalu meningkatkan kinerjanya demi kepentingan dan keuntungan organisasi, maka dari itu penting bagi organisasi untuk memperhatikan kepuasan kerja setiap pegawainya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah promosi jabatan dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 61 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara promosi jabatan terhadap motivasi kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel pengembangan karir terhadap motivasi kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel promosi jabatan terhadap kepuasan kerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, 6) variabel motivasi kerja tidak dapat mempengaruhi variabel promosi jabatan terhadap kepuasan kerja, 7) variabel motivasi kerja tidak dapat mempengaruhi variabel pengembangan karir terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: *Promosi Jabatan, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja*

THE INFLUENCE OF POSITION PROMOTION AND CAREER DEVELOPMENT ON JOB
SATISFACTION AT THE EDUCATION DEPARTMENT OF LABUH BATU REGENCY
WITH MOTIVATION
WORK AS AN INTERVENING VARIABLE

ABSTRACT

An organization will certainly never be able to carry out its functions if it does not have employees. So do not be surprised if each organization crave employees with maximum performance. Increasing the performance of each employee will affect organizational activities where it is expected by the organization that employees must always improve their performance for the benefit and benefit of the organization, therefore it is important for the organization to pay attention to the job satisfaction of each employee. This study aims to determine whether promotion and career development affect employee job satisfaction through work motivation as an intervening variable at the Labuhanbatu District Education Office. The study was conducted on 61 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a significant influence between promotion on work motivation, 2) there is a significant effect between career development variables on work motivation, 3) there is a significant effect between job promotion variables on job satisfaction, 4) there is a significant effect between career development variables on job satisfaction, 5) there is a significant influence between work motivation variables on job satisfaction, 6) work motivation variables cannot influence position promotion variables on job satisfaction, 7) work motivation variables cannot affect career development variables on job satisfaction .

Keywords: *Job Promotion, Career Development, Work Motivation, Job Satisfaction*