

**Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Pemimpin Terhadap Kinerja
Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderator Di PT.Bank
Syariah Indonesia Tbk., Cabang Medan**

ABSTRAK

**Dedy Rachmat
203311012003**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris dan menganalisis pengaruh simultan dan parsial variabel kepemimpinan, kedisiplinan pemimpin terhadap kinerja pegawai, dan lingkungan kerja sebagai variabel moderator terhadap hubungan anantara variabel kepemimpinan, kedisiplinan pemimpin terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah para pegawai yang bekerja di PT.Bank Syariah Indonesia Tbk., Cabang Medan. Adapun untuk jumlah sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan menggunakan rumus slovin sebanyak 81 responden. Data dalam penelitian ini dianalisis dengan metode Regresi Linear Berganda, untuk menguji Hipotesis secara simultan dan parsial di gunakan uji F dan uji t, sedangkan untuk menguji variabel *moderator* di gunakan uji *residual*. Dari hasil uji *Glejser*, di dapatkan hasil bahwa variabel kepemimpinan dan kedisiplinan pemimpin tidak terkena gejala heterokedastisitas, oleh karena itu sudah memenuhi kriteria uji asumsi klasik. Hasil dari penelitian ini adalah : (1). Secara simultan variabel kepemimpinan, kedisiplinn pemimpin berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dan secara parsial variabel pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. (2). Untuk variabel lingkungan kerja sebagai variabel moderator hasil uji residual menunjukkan niali koefisien negatif dan signifikan, artinya lingkungan kerja sebagai variabel moderator memperlemah pengaruh antara kepemimpinan, kedisiplinan pemimpin terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kedisiplinan Pemimpin, Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja