

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT VAYATA SENADA CEMERLANG**

**Hendry, S.E., M.M.
Wilson
Liyanti
Walker Lee**

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

ABSTRAK

PT Vayata Senada Cemerlang adalah perusahaan yang melakukan penjualan distributor bahan bangunan. Dan terdapat berbagai masalah di perusahaan tersebut seperti masalah kinerja yang turun. Terdapat berbagai faktor penurunan kinerja adalah kompetensi, disiplin dan stres karyawan. Penelitian deskriptif *explanatory* yang akan dilakukan para peneliti dan peneliti mengumpulkan kuisioner dan menggunakan metode regresi berganda

Hasil uji hipotesis secara parsial diperoleh nilai variabel kompetensi $|2,612| > |2,04|$ dan $0,014 < 0,05$ untuk signifikannya. Variabel disiplin diperoleh nilai $|3,000| > |2,04|$ dan signifikan $0,005 < 0,05$. Variabel stres kerja $|-3,169| > |-2,04|$ dan signifikan $0,003 < 0,05$. Hasil pengujian $F_{hitung} |14,790| > F_{tabel} |2,91|$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kesimpulannya adalah kompetensi, disiplin dan stres kerja secara parsial dan simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Vayata Senada Cemerlang.

Kata kunci : Kompetensi, Disiplin, Stres Kerja dan Kinerja