

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERINTIS PERKASA MEDAN

Wandy Halim¹, Michael Riady², Yovie Ernanda, S.E., M.M.³

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia^{1,2,3}

Email : wandy.halim73@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perintis Perkasa Medan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif yang bersifat *explanatory research*. Populasi penelitian ini adalah pegawai pada PT. Perintis Perkasa Medan yang berjumlah 73 orang, Sampel penelitian ini sebanyak 73 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian uji f dimana $f_{hitung} 170.569 > f_{tabel} 2.74$ dengan tingkat signifikan $< 0,05$ menunjukkan secara simultan Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara bersamaan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Perintis Perkasa Medan. Hasil penelitian uji t dimana lingkungan kerja yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Perintis Perkasa Medan, motivasi kerja yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Perintis Perkasa Medan dan disiplin kerja yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Perintis Perkasa Medan. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R²* sebesar 0.876, artinya variasi variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja adalah sebesar 87.6%, sedangkan sisanya sebesar 12.4% dijelaskan oleh variabel lainnya.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan