

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan salah satu aspek penting dalam bidang pembangunan ekonomi secara global. Adanya manajemen yang baik dalam sebuah instansi atau perusahaan akan sangat mendukung dalam proses pencapaian tujuan perusahaan dalam membangun ekonomi perusahaan atau ekonomi global. Maka dari itu instansi atau pemerintahan harus melakukan pemilihan sumber daya manusia secara tegas agar mencapai kinerja yang baik. Latar belakang yang diambil oleh penulis dalam menulis penelitian berkaitan dengan pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja serta pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di PT. Torpindo Galang Beton. Dimana pada variabel independen pada penulisan skripsi memiliki masalah pada perusahaan tersebut, maka dari itu penulis mengambil judul ini dan melakukan uji dan analisa seberapa tinggi atau rendahnya variabel independen terhadap variabel dependen. Pendekatan penelitian yang digunakan penulis ialah penelitian kuantitatif dan jenis penelitian deskriptif kuantitatif serta sifat penelitian yang digunakan ialah penelitian eksplanasi. Kemudian pengolahan data menggunakan uji asumsi klasik, kemudian menggunakan analisis regresi linier berganda serta bagian akhir yaitu uji hipotesis. Kesimpulan yang didapat penulis secara simultan dan secara parsial variabel pelatihan kerja (X_1), disiplin kerja (X_2), dan pengembangan karir (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di era pandemi di PT. Torpindo Galang Beton dengan nilai koefisien determinasi sebesar 52% yang artinya variabel independen mampu meningkatkan persentasi kinerja karyawan di PT. Torpindo Galang Beton.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan di PT. Torpindo Galang Beton.

ABSTRACT

Human Resource Management is an important aspect in the field of global economic development. The existence of good management in an agency or company will greatly support the process of achieving company goals in building a corporate economy or global economy. Therefore, agencies or governments must strictly select human resources in order to achieve good performance. The background taken by the author in writing research relates to the influence of job training, work discipline and career development on employee performance at PT. Torpindo Galang Beton. Where the independent variable in thesis writing has a problem with the company, therefore the writer takes this title and tests and analyzes how high or low the independent variable is on the dependent variable. The research approach used by the author is quantitative research and this type of quantitative descriptive research and the nature of the research used is explanatory research. Then data processing uses the classical assumption test, then uses multiple linear regression analysis and the final part is hypothesis testing. The conclusions obtained by the author simultaneously and partially work training variables (X1), work discipline (X2), and career development (X3) have a positive and significant effect on employee performance in the pandemic era at PT. Torpindo Galang Beton with a determination coefficient value of 52%, which means that the independent variable is able to increase the percentage of employee performance at PT. Torpindo Galang Beton.

Keywords: *Job Training, Work Discipline, Career Development, Employee Performance at PT. Torpindo Galang Beton.*