

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTARI KERJA KAYAWAN PADA PT KREATIVITAS ASET MEDAN

Jonathan

Cindy Fantika

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Tujuan Penelitian adalah untuk Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestari Kerja Kayawan pada PT Kreativitas Aset Medan. Pendekatan penelitian ini berdasarkan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 132 karyawan PT Star Multi Exchange Medan dan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 100 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling random sampling, Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,132 > 1,985$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$, berarti secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestari Kerja Kayawan pada PT Kreativitas Aset Medan. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,116 > 1,985$ dan signifikan yang diperoleh $0,037 < 0,05$, berarti secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestari Kerja Kayawan pada PT Kreativitas Aset Medan. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,586 > 1,985$ dan signifikan yang diperoleh $0,001 < 0,05$, berarti secara parsial Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestari Kerja Kayawan pada PT Kreativitas Aset Medan. Hasil pengujian diperoleh nilai $F_{hitung} (21,642) > F_{tabel} (2,70)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti secara simultan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestari Kerja Kayawan pada PT Kreativitas Aset Medan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Prestari Kerja Kayawan