

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN ETOS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA TEBING TINGGI

ABSTRAK

**Siti Tasya Aisah Kasli
203311012006**

Dalam penelitian ini terdapat penurunan kepemimpinan, motivasi dan etos kerja sehingga berdampak pada prestasi kerja pegawai yang melatarbelakangi terjadinya penelitian ini. Tujuan dari penelitian ini adalah menguji kepemimpinan, motivasi dan etos kerja terhadap prestasi kerja pegawai dan kepuasan kerja pegawai dapat memoderasi pengaruhnya. Metode penelitian adalah kuantitatif dengan jumlah populasi dan sampel sebanyak 62 pegawai Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi, Motivasi berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi dan Etos kerja berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi. Kemudian Kepuasan Kerja dapat memoderasi Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi, Kepuasan Kerja dapat memoderasi Motivasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi dan Kepuasan Kerja dapat memoderasi Etos Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi. nilai R^2 sebesar 0,407 dan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja dan etos kerja dapat menjelaskan prestasi kerja pegawai sebesar 40,7%. dan nilai R^2 sebesar 0,491 dan dapat disimpulkan bahwa kepuasan pegawai dapat memoderasi hubungan kepemimpinan, motivasi kerja dan etos kerja tetrhadap prestasi kerja pegawai sebesar 49,1% ijelaskan oleh variabel bebas lainnya yang tidak disertakan ke dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Etos Kerja, Prestasi Kerja Pegawai, Kepuasan Kerja Pegawai