

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT GROWTH ASIA

Anggita Veronica Tampubolon¹, Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M.², Jesica Tampubolon³, Lily Mahvira Zain⁴, Sakti Panjaitan⁵

Corresponding Author: Kristi Endah Ndolisa Ginting, S.E., M.M.

Program Study Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

E-mail: kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

Jumlah ketidakhadiran karyawan cenderung mengalami trend peningkatan setiap bulannya serta keterlambatan masuk kerja sehingga mengakibatkan penyelesaian pekerjaan tidak tepat waktu yang berdampak pada efektivitas dan efisiensi pekerjaan. Kompensasi sebagai imbalan dari pekerjaan yang dilakukan. Pemberian kompensasi yang setimpal dengan beban kerja serta pemberian yang tepat waktu, dan didukung oleh fasilitas dan lingkungan kerja yang baik mampu mempengaruhi kelancaran produksi sehingga meningkatnya kinerja karyawan, Komunikasi sebagai pendukung bertujuan menyatukan persepsi karyawan agar mampu mencapai tujuan organisasi dalam menerima serta mengolah ide-ide konstruktif karyawan. Artinya, jika komunikasi dibangun dengan baik, maka akan mampu meningkatkan kinerja pegawai. Penyampaian dalam proses komunikasi sering mengalami miss communication, tidak tersampaikan informasi secara akurat sehingga menimbulkan persepsi yang berbeda serta dengan tidak didukungnya dengan kualitas media informasi yang tersedia yang juga belum terdokumentasi dengan teratur. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survey explanasi. Hasil analisis uji f yaitu f_{hitung} (97,150) f_{tabel} (2,71) dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 (0,000 0,05). Selain itu hasil koefisien determinasi pada penelitian ini diperoleh sebesar 0,772 yang berarti bahwa variabel disiplin kerja, kompensasi dan komunikasi memiliki pengaruh sebesar 77,2% dan sisanya sebesar 22,8% dijelaskan variabel lainnya diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil uji simultan (f) Disiplin kerja (X1), Kompensasi (X2), dan Komunikasi (X3) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Growth Asia.