

**”Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN 3 Medan ”**

Program studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

PTPN 3 Medan memiliki komitmen untuk memperbaiki manajemen perusahaan sehingga bisa meningkatkan kualitas kinerja karyawan dan melakukan perkembangan dalam perusahaan. Pada penelitian ini peneliti menggunakan metode kuantitatif, Menurut Sugiyono (2018), Metode penelitian kuantitatif adalah penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi dan sampel tertentu. Dari hasil ini menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PTPN 3 Medan. Hal itu dinyatakan ketika hasil Uji t dengan nilai Sig untuk mempengaruhi pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar $0.000 < 0,05$ dan nilai $T_{hitung} 3.870 > T_{tabel} 2.014$. Maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk nilai Sig untuk mempengaruhi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $T_{hitung} 6.952 > T_{tabel} 2.014$. Maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk nilai Sig untuk mempengaruhi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar $0,034 < 0,05$ dan nilai $T_{hitung} 2.179 > T_{tabel} 2.014$. Maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan pada uji F diketahui nilai $F_{hitung} 63.454$ lebih besar > dari $F_{tabel} 2.81$ hal ini berindikasi bahwa hasil penelitian menerima H_4 Yang berarti terdapat pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja, secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PTPN 3 Medan has a commitment to improve company management so that it can improve the quality of employee performance and carry out developments within the company. In this study, researchers used quantitative methods. According to Sugiyono (2018), the quantitative research method is research based on the philosophy of positivism, used to examine certain populations and samples. These results show a positive and significant effect of job training, work discipline, and work motivation on employee performance at PTPN 3 Medan. This was stated when the results of the t test with a Sig value to influence job training on employee performance were $0.000 < 0.05$ and a Tcount value of $4.046 > T_{table} 2.104$. So it can be concluded that job training has a significant effect on employee performance. The Sig value for influencing work discipline on employee performance is $0.000 < 0.05$ and the Tcount value is $6,783 > T_{table} 2,104$. So it can be concluded that work discipline has a significant effect on employee performance. The Sig value for influencing work motivation on employee performance is $0.025 < 0.05$ and the Tcount value is $2,320 > T_{table} 2,104$. So it can be concluded that work motivation has a significant effect on employee performance. And in the F test it is known that the value of Fcount is 63,473 greater than Ftable 2.81. This indicates that the results of the study received H4, which means that there is an effect of job training, work discipline, and work motivation, simultaneously on employee performance.

Keywords: Job Training, Work Discipline, Motivation, Employee Performance