

Pengaruh Kompensasi, Produktivitas, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk

Peterson Oktorius Sarumaha¹⁾, Kristi Endah Ndilosa*
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas
Prima Indonesia Medan
e-mail: kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of Compensation, Productivity, and Career Development on Employee Performance in PT. Source Alfaria Trijaya, Tbk. In processing this research data using SPSS 25. The population of this study consisted of 88 employees at PT. Source Alfaria Trijaya, Tbk. In this study, quantitative methodology and methods were used to determine non-probability sampling, namely saturated samples. The test results revealed that the variables Compensation, Productivity, and Career Development all had a positive and significant influence on Employee Performance. The results of simultaneous testing show that Employee Performance is affected in the same way by Compensation, Productivity, and Career Development at the same time. Since the R square result for the coefficient of determination test is 0.774, it can be concluded that the Employee Performance variable can be explained by the Compensation, Productivity, and Career Development variables up to a level of 77.4 percent.

Keywords: *Compensation, Productivity, Career Development, Performance.*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Produktivitas, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk. Dalam mengolah data penelitian ini menggunakan SPSS 25. Populasi penelitian ini terdiri dari 88 karyawan pada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk. Dalam penelitian ini digunakan metodologi kuantitatif dan metode untuk menentukan *non probability sampling* yaitu sampel jenuh. Hasil uji mengungkapkan bahwa variabel Kompensasi, Produktivitas, dan Pengembangan Karir semuanya memiliki pengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan. Hasil pengujian simultan menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan dipengaruhi dengan cara yang sama oleh Kompensasi, Produktivitas, dan Pengembangan Karir pada saat yang bersamaan. Karena hasil R square untuk uji koefisien determinasi adalah 0,774, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Kompensasi, Produktivitas, dan Pengembangan Karir hingga tingkat 77,4 persen.

Kata Kunci : Kompensasi, Produktivitas, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan