

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. LAMTORO BLANG MANE MEDAN

Tuty Nainggolan¹, Desi Rahmawati², Dosri Ompusunggu³

Program Studi Manajemen^{1,2,3}

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia^{1,2,3}

**E-mail : tutynainggolan@unprimdn.ac.id , desirahmawati939@gmail.com ,
dosriompusunggu18@gmail.com**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak pengembangan karir, pelatihan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Lamtoro Blang Mane Medan. Populasi penelitian ini terdiri dari 187 individu, sedangkan sampelnya mencakup 57 karyawan yang bekerja dalam bidang outsourcing. Prosedur yang dipakai dalam riset ini yaitu pendekatan kuantitatif. Riset ini menggunakan jenis survey dengan penyebaran kuisisioner/angket kepada responden. Pengujian data dilakukan dengan menggunakan pengujian hipotesis klasik dan regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, pengembangan karir tidak mempunyai pengaruh pada karyawan di PT. Lamtoro Blang Mane Medan. Namun dalam beberapa kasus pelatihan memiliki dampak yang signifikan pada kinerja karyawan. Disamping itu, secara parsial, motivasi memiliki dampak yang signifikan pada kinerja karyawan. Secara simultan, pengembangan karir, pelatihan, serta motivasi berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan di PT. Lamtoro Blang Mane Medan.

***Kata kunci* : Pengembangan karir, Pelatihan, Motivasi, Kinerja karyawan**

**THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, TRAINING, AND MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. LAMTORO BLANG MANE MEDAN**

Tuty Nainggolan¹, Desi Rahmawati², Dosri Ompusunggu³

Management Study Program ^{1,2,3}

Faculty of Economics, University of Prima Indonesia^{1,2,3}

**E-mail : tutynainggolan@unprimdn.ac.id , desirahmawati939@gmail.com ,
dosriompusunggu18@gmail.com**

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the impact of career development, training, and motivation on employee performance at PT. Lamtoro Blang Mane Medan. The population of this study consisted of 187 individuals, while the sample included 57 employees who worked in the outsourcing field. The procedure used in this research is a quantitative approach. This research uses a type of survey with the distribution of questionnaires / questionnaires to respondents. Data testing was performed using classical hypothesis testing and multiple linear regression. The results of this study show that partially, career development has no influence on employees at PT. Lamtoro Blang Mane Medan. But in some cases training has a significant impact on employee performance. In addition, partially, motivation has a significant impact on employee performance. Simultaneously, career development, training, and motivation have a significant effect on employee performance at PT. Lamtoro Blang Mane Medan.

***Keywords* : Career development, Training, Motivation, Employee performance**