

ABSTRAK

Halawa, Alfrin. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderator di UPTD RSUD dr. M. Thomsen Nias. Tesis. Dr. Rasinta Ria Ginting, S.E., M.Si sebagai Pembimbing I dan Dr. Elly Romy. S.E., B.A., MTCSOL sebagai Pembimbing II.

Sebuah perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang memiliki kinerja yang baik seiring dengan perkembangan dunia industri. Dengan berbagai persaingan tersebut menuntut perusahaan untuk siap menghadapi tantangan agar dapat mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Yang menjadi tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di UPTD RSUD dr. M. Thomsen Nias, 2) untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di UPTD RSUD dr. M. Thomsen Nias, 3) untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di UPTD RSUD dr. M. Thomsen Nias. Hasil penelitian yang diperoleh adalah: 1) dari hasil perhitungan diperoleh nilai $F_{hitung} = 60,926$ dengan $F_{tabel} = 1,354$ atau $sig (0,000) < \alpha (0,05)$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak dengan kata lain ada pengaruh kinerja karyawan terhadap kompensasi di UPTD RSUD dr. M. Thomsen Nias, 2) dari hasil perhitungan diperoleh nilai $F_{hitung} = 76,595$ dengan $F_{tabel} = 1,354$ atau $sig (0,000) < \alpha (0,05)$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak dengan kata lain ada pengaruh kinerja karyawan terhadap komitmen organisasi di UPTD RSUD dr. M. Thomsen Nias, 3) dari hasil perhitungan diperoleh nilai $F_{hitung} = 120,104$ dengan $F_{tabel} = 1,354$ atau $sig (0,000) < \alpha (0,05)$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak dengan kata lain ada pengaruh kinerja karyawan terhadap kompensasi dengan budaya organisasi sebagai variabel moderator di UPTD RSUD dr. M. Thomsen Nias, 4) dari hasil perhitungan diperoleh nilai $F_{hitung} = 70,253$ dengan $F_{tabel} = 1,354$ atau $sig (0,000) < \alpha (0,05)$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak dengan kata lain ada pengaruh kinerja karyawan terhadap kompensasi, komitmen organisasi dengan budaya organisasi sebagai variabel moderator di UPTD RSUD dr. M. Thomsen Nias. Persamaan regresi bergandanya adalah: $Y = 25,692 - 2,919X_1 + 2,202X_2 + 0,055X_1Z - 0,035X_2Z$.

Kata Kunci : Kompensasi, Komitmen, Kinerja Karyawan dan Budaya Organisasi