

ABSTRAK

Sumber daya manusia menjadi modal pokok pada sebuah organisasi. Disini kinerja karyawan sebagai aspek penting yang wajib di perhatikan perusahaan dalam melaksanakan tugas, sehingga manajemen dituntut membuat perencanaan, budaya organisasi dan mengawasi kompetensi terhadap kinerja karyawan secara tepat dan sukses. Penelitiannya bertujuan untuk menganalisis pengaruhnya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Akses Witel Medan. Peneliti menerapkan pendekatan kuantitatif, dalam mengumpulkan datanya melalui kuisioner, wawancara, dan dokumentasi. Adapun analisis datanya dengan regresi linier berganda. Populasi jumlah semua karyawannya yakni 376 orang. Dalam pengambilan sampel menggunakan rumus slovin 193 orang. Hasil penelitian menunjukan yakni kepemimpinan, budaya organisasi, kompetensi memberi pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan, dalam pengujian secara simultan Hal ini menunjukan bahwa kepemimpinan, budaya organisasi dan kompetensi memberi pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karywan PT. Telkom Akses Witel Medan. Hasil koefisien determinasi menunjukan bahwa 16,7% variasi tabel kinerja (Y), sementara yang 83,3% adalah dari Variabel bebas lain yang tidak di jelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi, Kinerja karyawan.