

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, REWARD, DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT INDAKO TRADING COY MEDAN

Luis Dubert

Shelly

Abu salim

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, *reward*, dan stress kerja terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT Indako Trading Coy Medan. Fenomena penurunan komitmen organisasi yang ditandai dengan tidak tercapainya target penjualan perusahaan, ketidakefektifan pemimpin, penurunan kinerja karyawan, dan apresiasi yang kurang memuaskan karyawan melatarbelakangi penelitian ini. Pendekatan penelitian ini berdasarkan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 173 karyawan dan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 121 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling random sampling*, Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian secara parsial untuk variabel Kepemimpinan memperoleh nilai thitung > ttabel atau $4,373 > 1,980$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima H_o ditolak yaitu secara parsial Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Hasil pengujian secara parsial untuk variabel *Reward* memperoleh nilai thitung > ttabel atau $2,173 > 1,980$ dan signifikan yang diperoleh $0,032 < 0,05$, berarti secara parsial *Reward* berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Hasil pengujian secara parsial untuk variabel Stres Kerja memperoleh nilai thitung > ttabel atau $2,119 > 1,980$ dan signifikan yang diperoleh $0,036 < 0,05$, berarti secara parsial Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Hasil pengujian secara simultan diperoleh nilai F hitung ($17,077$) > F tabel ($2,68$) dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti bahwa secara simultan Kepemimpinan, *Reward*, dan Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi.

Kata kunci: Kepemimpinan, Reward, Stres Kerja, Komitmen Organisasi