

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, IKLIM ORGANIASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERMATA BERKAT JAYA

Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M.¹, Yelta Triana Haloho², Henny Heriany Situmeang³, Sofi Maulinda Mawaddah⁴, Mella Yunita, S.E.,M.Si⁵

Corresponding Author : Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M.

Universitas Prima Indonesia, Universitas Tjut Nyak Dien^{1,2,3,4,5}

E-mail: kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id¹

ABSTRAK

Objek dalam penelitian ini pada karyawan yang bekerja di PT. Permata Berkata Jaya, tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi, secara parsial terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, iklim organisasi, dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Permata Berkata Jaya. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan metode penelitian adalah asosiatif, teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuisisioner dan teknik analisis data menggunakan SPSS Versi 23.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, iklim organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, iklim organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan disiplin kerja, dan komitmen organisasi, iklim organisasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The object of this research is the employees who work at PT. Permata Berkata Jaya, the purpose of this study is to determine the effect of organizational commitment partially on employee performance, to determine the effect of organizational climate partially on employee performance, to determine the effect of work discipline partially on employee performance and to determine the effect of organizational commitment, organizational climate, and work discipline simultaneously on the performance of employees at PT. Gems of Blessing Jaya. The research approach used is quantitative, the research method is associative, data collection techniques use questionnaires and data analysis techniques use SPSS Version 23.0. The results showed that organizational commitment has a partial effect on employee performance, organizational climate has a partial effect on employee performance, organizational climate has a partial effect on employee work discipline, and organizational commitment, organizational climate, and work discipline have a simultaneous effect on employee performance

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Climate, Work Discipline and Employee Performance