

PENENTUAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKUALITAS MENGGUNAKAN METODE ADAPTIVE NEURO-FUZZY INFERENCE SYSTEM

Debby Ananda

Ahmad Alfauzan Amri

Richard Fernando Tarigan

Rohit Roshan

Yano Sabar M Wong

Fakultas Teknologi dan Ilmu Komputer Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Dalam meningkatkan mutu pendidikan yang sangat berkaitan erat dengan masalah sumber daya manusia. Salah satu kunci utama dalam menciptakan sumber daya manusia yang profesional adalah terletak pada proses rekrutmen, seleksi dan pelatihan tenaga kerja. Mencari tenaga kerja yang profesional dan berkualitas tidak mudah dan merupakan suatu keharusan dalam sebuah organisasi maupun perguruan tinggi dalam melakukan penyaringan untuk pegawai atau dosen yang baru. Oleh karena itu diperlukan suatu sistem bagi organisasi dan perguruan tinggi untuk mendapatkan orang-orang yang tepat, berkualitas dan ditempatkan sesuai dengan kemampuannya. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode *Adaptive Neuro-Fuzzy Inference System*. Prinsip kerja jaringan syaraf tiruan dan sistem inferensi *fuzzy*, *ANFIS* mampu memproses angka numerik, pengetahuan secara bahasa. Selain itu, *ANFIS* lebih transparan bagi pengguna. Dari hasil pengujian data metode ini menunjukkan tingkat akurasi data sebesar 77%.

Kata Kunci – *Sumber Daya Manusia, Kuesioner, Deskriptif Kuantitatif, Adaptive Neuro-Fuzzy Inference System (ANFIS)*

PENENTUAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKUALITAS MENGGUNAKAN METODE ADAPTIVE NEURO-FUZZY INFERENCE SYSTEM

Debby Ananda

Ahmad Alfauzan Amri

Richard Fernando Tarigan

Rohit Roshan

Yano Sabar M Wong

Faculty of Technology and Computer Science Universitas Prima Indonesia

ABSTRACT

In improving the quality of education is very closely related to the problem of human resources. One of the main keys in creating professional human resources lies in the process of recruitment, selection and workforce training. Finding a professional and qualified workforce is not easy and is a must in an organization or university in screening new employees or lecturers. Therefore we need a system for organizations and universities to be able to get the right people, qualified and placed according to their abilities. This research was conducted using the Adaptive Neuro-Fuzzy Inference System (ANFIS) algorithm. ANFIS is able to process numeric numbers, as well as knowledge based on language (linguistics). In addition, ANFIS is more transparent to users. From the results of testing the data this algorithm shows a data accuracy rate of 77 percent which will provide the required output.

Keywords – Human Resources, Adaptive Neuro-Fuzzy Inference System, Questionnaire, Quantitative Description