

ABSTRAK

Kepuasan kerja adalah salah satu faktor penting dalam manajemen Sumber Daya Manusia pada suatu organisasi. Kepuasan kerja dapat mempengaruhi produktivitas, kinerja, dan loyalitas. Dalam penelitian ini akan dilakukan pengukuran tingkat kepuasan kerja menggunakan metode *Adaptive Neuro Fuzzy Inference System*. Berdasarkan penelitian ini diperoleh hasil bahwa variabel penilaian kinerja, motivasi kerja, fasilitas dan lingkungan kerja, tanggung jawab, dan kompetensi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan tingkat akurasi sebesar 97,18%.

Kata kunci: *Adaptive Neuro Fuzzy Inference System*, karyawan, kepuasan kerja, sumber daya manusia.