

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT INTERTAMA TRIKENCANA BERISNAR MEDAN.

Wirda Lilia¹

Juli Wistian Lombu²

Pujiono Napitupulu³

Anugrah Krismes Laoly⁴

Andriani Nainggolan⁵

liliawirda@gmail.com¹ jullywistian1996@gmail.com² pujiononapit@gmail.com³

Anugrahkrismeslaoly97@gmail.com⁴ Nainggolanandriani@gmail.com⁵

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja merupakan hal penting untuk dipertimbangkan setiap perusahaan agar dapat menunjang peningkatan produktivitas kerja karyawan secara menyeluruh. Untuk itu penelitian dilakukan untuk mengetahui adanya Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan yang ada di PT Intertama Trikencana Bersinar Medan baik sebagian maupun simultan. Metode penelitian menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini ialah karyawan di PT Intertama Trikencana Bersinar Medan yang berjumlah sebanyak 165 orang. Teknik analisis data menggunakan Uji F, Uji T, dan Regresi Linier Berganda dan analisis data menggunakan SPSS versi 20. Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dilihat kepemimpinan transformasional (X_1) memiliki t_{hitung} sebesar 6,793 dan t_{tabel} sebesar 1,658 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,793 > 1,658$) dan nilai sig $0,00 < 0,05$. Ini menyatakan hipotesis diterima yaitu kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Intertama Trikencana Bersinar Medan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X_2) memiliki t_{hitung} 4,230 dan t_{tabel} 1,658 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,230 > 1,658$) dan sig $0,00 < 0,05$. Ini menyatakan hipotesis diterima yaitu budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan variabel kepuasan kerja (X_3) memiliki t_{hitung} 5,504 dan t_{tabel} 1,658 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,504 > 1,658$) dan nilai sig. $0,00 < 0,05$ menyatakan hipotesis diterima Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Intertama Trikencana Bersinar Medan.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan kerja,
dan Produktivitas**