

KEPUASAN KERJA DITINJAU DARI BURNOUT PADA KARYAWAN PT

X

¹Sri Hartini , ²Susan Claudia, ³Cynthia Wijaya, ⁴Wanda Friska Debora Panjaitan,

⁵Ostrade Purba

¹Dosen Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, Email :
Srihartini_psikologi@unpri.mdn.ac.id

²Mahasiswa Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, Email :
susanclaudyao@gmail.com

³Mahasiswa Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, Email :
cynthiawijaya@gmail.com

⁴Mahasiswa Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, Email :
wandafriska11@gmail.com

⁵Mahasiswa Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, Email :
purbaostrade@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan antara *burnout* dan kepuasan kerja pada karyawan PT X. Hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan negative antara *burnout* dan kepuasan kerja pada karyawan PT.X. Subjek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah berjumlah 110 karyawan dari PT X yang dipilih menggunakan teknik *Non Probability Sampling*. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan skala untuk mengukur *burnout* dan kepuasan kerja. Perhitungan dilakukan menggunakan Uji prasyarat analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linieritas serta analisis data menggunakan korelasi *Pearson Product moment* dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25.0 *for windows*. Hasil analisis data menunjukkan koefisien korelasi sebesar $r = -0,655$ dengan $p=0.000$ ($p<0.05$), hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sumbangan efektif yang diberikan variabel *burnout* terhadap kepuasan kerja sebesar 42.9 persen, selebihnya dari yang menunjukkan bahwa sumbangan yang diberikan variable *burnout* terhadap kepuasan kerja yaitu 56,1 persen. Dari hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yang di pengaruhi oleh factor lain yang tidak diteliti. Dari hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian adanya hubungan negatif antara *burnout* dan kepuasan kerja diterima.

Kata kunci : ***burnout*, kepuasan kerja, karyawan**

JOB SATISFACTION IN TERMS OF BURNOUT IN PT X EMPLOYEES

**¹Sri Hartini , ²Susan Claudia, ³Cynthia Wijaya, ⁴Wanda Friska Debora Panjaitan,
⁵Ostrade Purba**

*¹Lecturer Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, Email :
Srihartini_psikologi@unpri.mdn.ac.id*

*²Student Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, Email :
susanclaudyao@gmail.com*

*³Student Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, Email :
cynthiawijaya@gmail.com*

*⁴Student Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, Email :
wandafriska11@gmail.com*

*⁵Student Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, Email :
purbaostrade@gmail.com*

ABSTRACT

The purpose of this research is to discover the correlation between burnout and job satisfaction in PT X employees. In this study, the hypothesis is that there is a negative correlation between burnout and job satisfaction in PT X employees. The research subjects for this study were 110 PT X employees who were chosen using the Non Probability Sampling technique. To assess burnout and job satisfaction, this study employed quantitative methods and data collection via scales. The calculation was performed using the Prerequisite Test analysis, which included the normality and linearity tests, as well as data analysis with Correlation Pearson product moment using the SPSS application version 25.0 for Windows. The data analysis revealed a correlation coefficient of -0.655 with $p = 0.000$ ($p < 0.05$). The findings of this study revealed that the effective contribution of the burnout variable to job satisfaction was 42.9 percent, with the remaining 56.1 percent influenced by factors that were not investigated. According to the findings of this study, the research hypothesis of a negative relationship between burnout and job satisfaction is accepted.

Keywords : burnout, job satisfaction, employees