

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. CAPELLA MULTIDANA**

**INDAH ANGELITA**

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh pengaruh kecerdasan emosional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pt. capella multidana. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 492 orang, dengan jumlah sampel sebanyak 81 orang pada selang kepercayaan 90%. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah Purposive Sampling. Alat analisis data menggunakan SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Capella Multidana. Budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Capella Multidana. Kecerdasan emosional berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Capella Multidana. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Capella Multidana. Kepuasan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Capella Multidana. Pengaruh langsung kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi lebih kecil daripada pengaruh tidak langsung kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi. Pengaruh langsung budaya organisasi terhadap komitmen organisasi lebih kecil daripada pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap komitmen organisasi.

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi