

## ABSTRAK

Rumah sakit wajib melaksanakan akreditasi dalam upaya meningkatkan mutu pelayanan kesehatan, sebagian pegawai merasa akreditasi menjadi beban kerja dan mereka tidak siap untuk melaksanakan kesinambungan akreditasi rumah sakit. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis hubungan kesiapan pegawai dengan kesinambungan akreditasi rumah sakit.

Penelitian ini adalah penelitian studi analitik dengan pendekatan potong lintang (*cross sectional*). Penelitian dilakukan di RSUD Royal Prima Medan. Populasi penelitian sebanyak 230 orang dan sampel 70 orang. Penarikan sampel dengan cara *stratified random sampling*. Analisis data menggunakan univariat, bivariat dengan uji *chi-square*, dan multivariat dengan regresi logistik berganda pada tingkat kepercayaan 95% ( $\alpha=0,05$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan kesiapan untuk berubah, dukungan manajemen, dan manfaat untuk diri sendiri dengan kesinambungan akreditasi rumah sakit di RSUD Royal Prima Medan,  $p < 0,05$ . Sedangkan variabel yang tidak berhubungan yaitu rasa percaya diri,  $p > 0,05$ . Variabel yang paling besar hubungannya dengan kesinambungan akreditasi rumah sakit adalah dukungan manajemen dengan nilai  $\text{Exp(B)}/\text{OR} = 18,978$ .

Manajemen RSUD Royal Prima Medan perlu terus mendukung peningkatan kualitas dan profesionalisme pegawai dengan pendidikan dan pelatihan berkelanjutan untuk meningkatkan mutu dan keselamatan pasien di RSUD Royal Prima Medan.

**Kata Kunci : Kesiapan Pegawai, Kesinambungan Akreditasi, Rumah Sakit**

## **ABSTRACT**

*Hospitals are required to carry out accreditation in an effort to improve the quality of health services, some employees feel accreditation is a workload and they are not ready to carry out the sustainability of hospital accreditation. The purpose of this study was to analyze the relationship between employee readiness and the sustainability of hospital accreditation.*

*This research is an analytic study with cross sectional approach. The study was conducted at Royal Prima Hospital Medan. The study population was 230 people and a sample of 70 people. Sampling by stratified random sampling. Data analysis used univariate, bivariate with chi-square test, and multivariate with multiple logistic regression at the 95% confidence level ( $\alpha = 0.05$ ).*

*The results showed that there was a relationship between readiness to change, management support, and self-benefit with the continuation of hospital accreditation at the Royal Prima Hospital in Medan,  $p < 0.05$ . While the unrelated variable is confidence,  $p > 0.05$ . The variable that has the greatest relationship with the sustainability of hospital accreditation is management support with the value Exp (B) / OR = 18.978.*

*The management of Royal Prima Hospital needs to continue to support the improvement of the quality and professionalism of employees with continuing education and training to improve the quality and safety of patients at Royal Prima Hospital Medan.*

**Keywords:** *Employee Readiness, Accreditation Continuity, Hospital*