

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pustaka Benua**

**Ho Wie Sin (193304020089)**

**Stevanny (193304020009)**

**Ayang Anggrainy (193304020155)**

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari riset adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pustaka Benua. PT. Pustaka Benua merupakan perusahaan bergerak di bidang penjualan alat tulis kantor. Kompensasi finansial terdapat ketidaksesuaian gaji dengan UMR tahun 2020 dan tidak adanya tunjangan kesehatan, Kepuasan kerja masih rendah, Disiplin karyawan pada perusahaan masih tidak maksimal dan Kinerja karyawan tidak maksimal. Populasi adalah seluruh karyawan PT. Pustaka Benua berjumlah 64 orang karyawan dan sampel adalah 64 orang karyawan. Metode penelitian menerapkan teknik analisis regresi linear berganda. Reaksi riset adalah Kompensasi finansial dan Disiplin secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pustaka Benua. Kepuasan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pustaka Benua. Kompensasi finansial, kepuasan kerja dan disiplin secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pustaka Benua.

**Kata Kunci :** *Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, Disiplin, Kinerja Karyawan*