

ABSTRAK

SYAUQI ARI PRASETYA. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Universitas Prima Indonesia. Dibimbing oleh SALMAN FARIS, S.Si., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan pada Universitas Prima Indonesia secara parsial maupun simultan. Penelitian dilakukan terhadap Tenaga Kependidikan UNPRI. Populasi dalam penelitian adalah Tenaga Kependidikan (Tendik) UNPRI yakni sebanyak 234 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner atau angket. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *Random Sampling*. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin dengan taraf kesalahan 5% sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 148 Tendik dari jumlah populasi sebesar 234 Tendik UNPRI. Uji prasyarat analisis menggunakan uji validitas, reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis korelasi berganda, analisis regresi berganda dan koefisien determinasi dengan perhitungan menggunakan SPSS versi 20,0.

Hasil penelitian yang bersumber dari pengolahan data menunjukkan hubungan yang positif antara variabel Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan UNPRI. Dari hasil analisis ditemukan bahwa secara parsial pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Tendik UNPRI masing-masing sebesar 14,1%; 9,4% dan 15,7%. Secara simultan pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan UNPRI sebesar 39,20% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja, Motivasi, dan Pengalaman Kerja.

ABSTRACT

SYAUQI ARI PRASETYA. *The Effect of Motivation, Work Discipline and Work Experience to Work Performance of Staff at Universitas Prima Indonesia.* Supervised by SALMAN FARIS, S.Si., M.M.

This study aims to determine the effect of Motivation, Work Discipline and Work Experience to Work Performance of UNPRI's staff by partially or simultaneously. This research are conducted to UNPRI's staff. The population in this research are the staff of UNPRI. Data collection methods in this study were questionnaires. The sampling technique used is the Random Sampling technique. Determination of the number of samples in this research using the Slovin formula with an error level of 5% so as to obtain a sample of 148 staff from the total population of 234 staff at UNPRI. Analysis prerequisite test uses validity, reliability test. Data analysis techniques using descriptive analysis, multiple correlation analysis, multiple regression analysis and coefficient of determination with calculations using SPSS version 20.0.

Research results sourced from data processing show a positive relationship between the variables of Motivation, Work Discipline and Work Experience to Work Performance of UNPRI's Staff. From the analysis it was found that partially the influence of Motivation, Work Discipline and Work Experience to Work Performance of UNPRI's Staff each amounted to 14.1%; 9.4% and 15.7%. Simultaneously the effect of Motivation, Work Discipline and Work Experience on the performance of UNPRI's Staff was 39.20% and the rest was influenced by other variables not proposed in this study.

Keywords : *Work Discipline, Work Performance, Motivation and Work Experience*