

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. MARK DYNAMIC MEDAN

ABSTRAK

LEA ROSA SEMBIRING
203311010022

PT. Mark Dynamics Indonesia Tbk merupakan perusahaan yang berbasis di Indonesia yang utamanya bergerak dalam bidang manufaktur hand former. Melalui pengembangan Sumber Daya Manusia, perencanaan manajemen yang efektif dan layanan pasar berorientasi pelanggan, PT. Mark Dynamics Indonesia Tbk yakin untuk bergerak maju menjadi produsen cetakan sarung tangan berkualitas yang dikaitkan dengan permintaan pelanggan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengembangan karir dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Mark Dynamic Medan. Penelitian dilakukan pada 85 karyawan PT. Mark Dynamic Medan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel rumus slovin. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, koefisien determinasi (R^2) dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh tetapi tidak signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh tetapi tidak signifikan antara variabel pengembangan karir terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja, 6) variabel kepuasan kerja dapat mempengaruhi variabel pengembangan karir terhadap kinerja, 7) variabel kepuasan kerja dapat mempengaruhi variabel motivasi kerja terhadap kinerja. Kemampuan variabel pengembangan karir, motivasi kerja dan kepuasan kerja dalam menjelaskan kinerja karyawan pada PT. Mark Dynamic Medan yaitu sebesar 62.3%, sedangkan sisanya 37.7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci: *Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja*

EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE AT PT. MARK DYNAMIC
MEDAN

ABSTRACT

LEA ROSA SEMBIRING
203311010022

PT. Mark Dynamics Indonesia Tbk is an Indonesia-based company primarily engaged in manufacturing hand formers. Through the development of Human Resources, effective management planning and customer-oriented market services, PT. Mark Dynamics Indonesia Tbk is confident to move forward to become a manufacturer of quality glove molds that are linked to customer demands. This study aims to determine whether career development and work motivation affect employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT. Mark Dynamic Medan. The research was conducted on 85 employees of PT. Mark Dynamic Medan by using the Slovin formula sampling technique. The data collection technique used is primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data which is processed with SPSS version 25 program, namely t test, coefficient of determination (R^2) and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a significant influence between career development on job satisfaction, 2) there is a significant influence between work motivation variables on job satisfaction, 3) there is a significant but not significant effect between job satisfaction variables on performance, 4) there is an influence but not significant between career development variables on performance, 5) there is a significant influence between work motivation variables on performance, 6) job satisfaction variables can affect career development variables on performance, 7) job satisfaction variables can affect work motivation variables on performance. The ability of career development variables, work motivation and job satisfaction in explaining employee performance at PT. Mark Dynamic Medan is 62.3%, while the remaining 37.7% is explained by other variables that are not included in this research model.

Keywords: Career Development, Work Motivation, Job Satisfaction, Performance

