

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Arti dari koperasi ialah suatu usaha yang berisikan orang atau seseorang ataupun hukum operasi yang menjalankan suatu kegiatan yang mendasari prinsip dari koperasi dan juga bergerak di bidang perekonomian masyarakat.

Pegawai merupakan salah satu peran penting untuk mengoperasikan segala sesuatu kegiatan didalam perusahaan. dengan hal itu pegawai dan perusahaan dimampukan untuk bisa bekerjasama untuk menciptakan suatu kedisiplinan yang tujuannya untuk menciptakan kinerja yang baik bagi para pegawai. Sistem kerja pegawai yang benar adalah output dari kedisiplinan kerja yang sudah ditanam dalam kepribadian pegawai.

Kinerja pegawai yang benar dan baik bisa terlihat dari sebagaimana pegawai dapat memberi suatu ide pikiran, pelayanan yang baik kepada perusahaan. Semakin baik suatu kinerja pegawai, akan meningkatnya juga produktivitas suatu perusahaan.

Tujuan dari koperasi ialah menaikkan taraf kehidupan ekonomi bagi para pegawai koperasi juga rakyat, memberikan rasa sejahtera bagi para pegawai juga rakyat.

Melihat kondisi diatas, penulis terdorong melakukan penelitian dengan judul "**Analisis Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia Mandiri**"

B. Rumusan Masalah

Dari latar belakang diatas, bisa diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Bagaimanakah Pelayanan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Di Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia
Mandiri?

C. Batasan Masalah

Dari latar belakang diatas penelitian ini hanya fokus pada Analisis Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia Mandiri.

D. Tujuan Penelitian

tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Mengetahui Pelaksanaan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Di Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia
Mandiri

E. Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

- a. Suatu syarat untuk menyelesaikan perkuliahan.
- b. Bisa menggambarkan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh dari perkuliahan.
- c. sarana untuk memperluas dan memperbaiki cara untuk berpikir secara global sehingga mendapat wawasan luas guna menghadapi permasalahan yang serupa.

2. Bagi Instansi Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia Mandiri

Suatu informasi yang berfungsi untuk instansi yang terkait untuk meningkatkan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Dalam menawarkan pada nasabah dalam menawarkan ,
khususnya bagi Koperasi Serba Usaha Banteng Muda Indonesia
Mandiri

3. Bagi Universitas Prima Indonesia

Sebagai tempat untuk melatih mahasiswa agar bisa mengembangkan hasil dari penelitian agar bisa lebih baik lagi kedepannya.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Menjadikan suatu ilmu ataupun pembelajaran untuk dapat memperbaiki sesuatu yang kurang tepat.

F. Tinjauan Pustaka

1. Pengertian Koperasi

koperasi ialah suatu usaha yang berisikan orang atau seseorang ataupun hukum operasi yang menjalankan suatu kegiatan yang mendasari prinsip dari koperasi dan juga bergerak di bidang perekonomian masyarakat.

2. Manajemen Strategi

Manajemen strategi didasari dari kepercayaan bahwa sebenarnya seluruh kegiatan harus tetap dimonitor baik internal maupun eksternal sehingga bisa terjadinya perubahan dalam waktu yang sudah ditetapkan. Dan organisasi dapat melakukan tugasnya dengan bijak dan teratur.

Proses manajemen strategi terdiri dari :

Menganalisis lingkungan memiliki tujuan untuk melihat suatu peluang ataupun ancaman yang dapat terjadi di dalam lingkungan organisasi.

3. Penetapan Visi, Misi, dan Objektif

Penetapan visi yang bertujuan untuk mengarahkan organisasi untuk memberi arah yang baik untuk masa mendatang. Misi lebih mendalam dibandingkan oleh visi. Sedangkan objektif lebih kepada penetapan target secara spesifik dan sedapat mungkin terukur.

4. Formulasi Strategi

a. Siapkan strategi alternatif

b. Pemilihan strategi

4. Implementasi Strategi

Di tahap ini adalah dimana strategi yang telah diformulasikan tersebut kemudian diimplementasikan.

Dalam implementasi ini beberapa aktivitas kegiatan yang dilakukan adalah :

a. Menetapkan tujuan tahunan menetapkan kebijakan

b. Memotivasi pegawai

c. pengembangan budaya

d. Menetapkan struktur organisasi

5. Pengendalian Strategi

Di lakukan untuk mengetahui sejauh mana kaktivitas implemetasi strategi. Aktivitas utama dalam tahapan pengendalian strategi ini adalah :

a. Review faktor eksternal dan internal yang merupakan dasar strategi yang ada

b. Menilai performa strategi

c. Melakukan koreksi

