

ABSTRAK

PENGARUH INDEPEDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, PENGALAMAN AUDIT, DUE PROFESIONAL CARE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK WILAYAH MEDAN

Sri Margaretha Purba (183304010245)

Lola Theresia Sidabariba (173304010276)

Harry Manalu (193304010611)

**Eisen Howar Willem Simatupang
(173304010593)**

Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini dilaksanakan untuk menganalisis pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Pengalaman Audit, dan Due Professional Care terhadap Kinerja Auditor dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating di Kantor Akuntan Publik Wilayah Medan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada KAP di Kota Medan. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode purposive sampling, dan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Metode pengumpulan data dilakukan dengan data primer dan data sekunder dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda (multiple regression).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, pengalaman audit, due professional care dn kepuasan kerja secara simultan brpengaruh terhadap kinerja auditor pada KAP di Medan. Scara parsial independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, due professional care dn kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor pada KAP di Medan. Sedangkan pengalaman audit secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik Medan.

**Kata kunci: Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Pengalaman Audit
Due Professional Care, Kinerja Auditor, dan Kepuasan Kerja.**