

ABSTRAK

PENGARUH STRES KERJA, KOMUNIKASI DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT KHARISMAPRATAMA ABADI SEJATIINDO

Rivaldi Ivano, Alexandro Wijaya, Denny Hartantonyo, Kenrick

Coresponding Author : Cut Fitri Rostina, S.E., M.M.
Email : cutfitri@unprimdn.ac.id

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh stres kerja, komunikasi dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan PT Kharismapratama Abadi Sejatiindo, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan PT Kharismapratama abadi sejatiindo berjumlah 98 orang dengan teknik *sampling* jenuh. Metode statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan pengujian secara parsial diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $3,399 > t_{tabel}$ sebesar 1,98525 dan nilai signifikan sebesar $0,001 < 0,05$, nilai t_{hitung} sebesar $2,660 > t_{tabel}$ sebesar 1,98525 dan nilai signifikan sebesar $0,009 < 0,05$, nilai t_{hitung} sebesar $2,873 > t_{tabel}$ sebesar 1,98525 dan nilai signifikan sebesar $0,005 < 0,05$. Hasil perhitungan pengujian secara simultan diperoleh nilai F_{hitung} 185,644 $> F_{tabel}$ 2,70 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Besarnya koefisien determinasi adalah 85,1% dan sisanya ($100\% - 85,1\% = 14,9\%$) dijelaskan oleh variabel-variabel yang lain yang belum diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja. Kesimpulan penelitian ini adalah secara simultan dan parsial Stres Kerja, Komunikasi dan Insentif berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kharismapratama Abadi Sejatiindo.

Kata Kunci : Stres Kerja, Komunikasi, Insentif, Produktivitas Kerja Karyawan