

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
CV SETIA KAWAN MEDAN**

ABSTRAK

Karyawan perusahaan tidak mengalami perkembangan sehingga karier karyawan masih rendah. Karyawan malah tidak mengembangkan karier yang mereka miliki sebelumnya. Pimpinan dalam perusahaan kurang memperhatikan masalah ini bahkan dalam CV Setia Kawan Medan masih terlihat masalah tentang penerimaan pegawai yang didasarkan pada pertalian darah, penjualan yang tidak mencapai target, penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan keahliannya sehingga karyawan tidak bersemangat untuk bekerja. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada CV Setia Kawan Medan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis statistik dengan menggunakan persamaan regresi linear berganda. Populasi penelitian adalah 45 orang karyawan yang bekerja di dalam CV Setia Kawan. Jadi jumlah sampel sama jumlah populasi 45 karyawan. Peneliti melakukan uji asumsi klasik terlebih dahulu sebelum melakukan pengujian regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} (8.907) lebih besar dibandingkan dengan nilai F_{tabel} (3,214), dan $sig.\alpha$ (0,000^a) lebih kecil dari alpha 5 % (0,05), sehingga gaya kepemimpinan dan pengembangan karier berpengaruh secara serempak terhadap kinerja karyawan pada CV Setia Kawan Medan. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Setia Kawan Medan. Pengembangan karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Setia Kawan Medan. Pengaruh gaya kepemimpinan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada CV Setia Kawan Medan sebesar 80,2 % sedangkan 19,8 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti pelatihan, stres kerja dan motivasi.

Kata kunci, Gaya kepemimpinan, Pengembangan karier dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF STYLE LEADERSHIP AND DEVELOPMENT CAREER OF THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES
AT CV LOYAL MAN MEDAN**

ABSTRACT

Employees of a company not undergo development so that a career employees is still low .Employees instead did not develop a career that they have .Leaders in the company inattentive to this problem even in cv loyal man medan still looks problems on the receipt of employees based on related by blood , sales did not reach the target , placement employees who are in accordance with their skills so that employees not eager to work .The purpose of research to know the influence of style leadership and development career of the performance of employees at CV Loyal Man Medan . The method of analysis the data used in this research is the method of statistical analysis by using the regression equation is linear multiple .Population research is 45 employees working in cv loyal man .So the sample of the same a population of 45 employees .Researchers conducted test the assumption classical first before conducting a regression. The research results show that value f count (8.907 is greater than the f table (3,214), and $sig.\alpha$ (0,000a) were less than alpha 5 % (0.05), so that a force leadership and development career influential in unison of the performance of employees at cv loyal man medan.Style leadership impact on performance employees at cv loyal man medan.The development of a career impact on performance employees at cv loyal man medan.The influence of style leadership and development career of the performance of employees at cv loyal man medan of 80,2 % and 19.8 % described by other variables that not included in the model this research such as training, job stress and motivation.

Keyword : A style of leadership , the development of a career and employee performance

