

ABSTRAK

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PEGAWAI WANITA DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TAPANULI SELATAN

HILMAN

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Work Life Balance* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tapanuli Selatan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 58 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah Purposive Sampling. Alat analisis data menggunakan SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Tapanuli Selatan. Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Tapanuli Selatan. *Work Life Balance* berpengaruh positif tetapi signifikan terhadap kinerja pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Tapanuli Selatan. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Tapanuli Selatan. Kepuasan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Tapanuli Selatan. Pengaruh langsung *Work Life Balance* terhadap kinerja lebih besar daripada pengaruh tidak langsung *Work Life Balance* terhadap kinerja. Pengaruh langsung stres kerja terhadap kinerja lebih kecil daripada pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja, *Work Life Balance*, Stres Kerja.