

**Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan
pada PT World Innovative Telecommunication Medan
(Distributor Tunggal Oppo Smartphone)**

ABSTRAK

Masro Iman Marbun

Korespondensi: Hendry, S.E., M.M
Email: hendry@unprimdn.ac.id

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja, mengetahui pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja, mengetahui pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Kinerja serta mengetahui pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Budaya Perusahaan secara serentak terhadap Kinerja Karyawan PT World Innovative Telecommunication Medan. Penelitian ini dilakukan di PT World Innovative Telecommunication Medan. Adapun populasi yaitu semua karyawan PT World Innovative Telecommunication Medan sebanyak 183 orang. Teknik penarikan sampel yaitu sampel jenuh sehingga besarnya sampel sebanyak 127 orang. Hasil penelitian adalah nilai t_{hitung} Kompetensi $6.223 > 1.979$, nilai t_{hitung} Pelatihan $3.623 > 1.979$ nilai t_{hitung} Budaya Perusahaan $2.625 > 1.979$, serta nilai F_{hitung} Kompetensi, Pelatihan, Budaya Perusahaan secara serentak $91,606 > 2,493$ dan nilai $sig < 0,05$. Kesimpulan penelitian adalah Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dimana nilai $sig < 0,05$, Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dimana nilai $sig < 0,05$, Budaya Perusahaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dimana nilai $sig < 0,05$ dan secara serentak Kompetensi, Pelatihan, Budaya Perusahaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT World Innovative Telecommunication Medan dimana nilai $sig < 0,05$.

Kata kunci: Kompetensi, Pelatihan, Budaya Perusahaan, Kinerja