

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA MULTI ENERGY

Rico Pratama

Stefani Juswanto

Thalia Gunawan

Steven Ichwandy

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesian

Tujuan Penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Citra Multi Energy. Populasi dan sampel berjumlah 70 karyawan dan teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh. Hasil pengujian secara parsial untuk variabel Disiplin Kerja memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,060 > 1,987$ dan signifikan yang diperoleh $0,043 < 0,05$, berarti bahwa secara parsial Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Multi Energy. Hasil pengujian secara parsial untuk variabel Lingkungan Kerja memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,270 > 1,987$ dan signifikan yang diperoleh $0,026 < 0,05$, berarti bahwa secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Multi Energy. Hasil pengujian secara parsial untuk variabel Kepemimpinan memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,250 > 1,987$ dan signifikan yang diperoleh $0,028 < 0,05$, berarti bahwa secara parsial Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Multi Energy. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai $F_{hitung} (11,386) > F_{tabel} (2,74)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti secara simultan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Multi Energy.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan