

**Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Yayasan Pendidikan Pangeran Antasari Medan
Universitas Prima Indonesia, Skripsi, 2021**

ABSTRAK

Dian Cahya Sitopu¹, Melpa Andayani Samosir², dan Richo Juni Milti Panggabean³

Korespondensi: Hendry, S.E., M.M

Email: hendry@unprimdn.ac.id

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja, mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja, mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi kerja serta mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara serentak terhadap Prestasi kerja karyawan Yayasan pendidikan Pangeran Antasari. Penelitian ini dilakukan di Yayasan Pangeran Antasari Medan. adapun populasi yaitu semua tenaga kependidikan Yayasan Pangeran Antasari sebanyak 76 orang. Teknik penarikan sampel yaitu sampel jenuh sehingga besarnya sampel sebanyak 76 orang.

Hasil penelitian adalah nilai t_{hitung} Kepemimpinan $4,118 > 1,992$ dan $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$), nilai t_{hitung} Motivasi Kerja $4,727 > 1,992$ dan $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$) nilai t_{hitung} Disiplin Kerja $2,459 > 1,992$ dan $sig < 0,05$ ($0,016 < 0,05$), serta nilai F_{hitung} Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara serentak $91,606 > 2,493$ dan nilai $sig < 0,05$. Kesimpulan penelitian adalah Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dimana nilai $sig < 0,05$, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dimana nilai $sig < 0,05$, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dimana nilai sig lebih $< 0,05$ dan secara serentak Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Yayasan Pendidikan Pangeran Antasari Medan dimana nilai $sig < 0,05$.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Prestasi kerja