

Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunasrindo Prima Jaya Bersama

Dicky Chandra¹⁾, Hari Darmawan²⁾

Korespondensi: Khomeiny Yunior, S.E., M. Si

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Tunasrindo Prima Jaya Bersama. Permasalahan di PT. Tunasrindo Prima Jaya Bersama mengalami penurunan kinerja karyawan, yang dapat dilihat dari target penjualan yang tidak tercapai yang diberikan oleh perusahaan, yang diakibatkan oleh stres kerja pada karyawan akibat tuntutan pekerjaan, lingkungan pekerjaan yang tidak baik, dan tingkat disiplinan karyawan yang menurun. Karyawan PT. Tunasrindo Prima Jaya Bersama menunjukkan gejala stres kerja pada karyawan perusahaan dapat dilihat dari prilaku karyawan perusahaan yang terlihat suka menyendiri, gugup saat berinteraksi dengan rekan kerja. Lingkungan kerja pada PT. Tunasrindo Prima Jaya Bersama yang tidak kondusif membuat karyawan tidak nyaman pada saat bekerja yang mengakibatkan karyawan tidak terlihat optimis dengan target pekerjaan yang ditetapkan oleh perusahaan. PT. Tunasrindo Prima Jaya Bersama yaitu menurunnya kedisiplinan karyawan dapat dilihat dari beberapa karyawan yang masih tidak tepat waktu pada saat masuk kerja. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan sampel yang digunakan adalah 109 orang. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda, pengujian asumsi klasik dan pengujian hipotesis. Simple random sampling digunakan sebagai metode dalam pengambilan sampel. Pada hasil uji t di variabel stres kerja dengan nilai ($2.006 > 1.659$), lingkungan kerja ($5.237 > 1.659$) dan disiplin kerja ($2.851 > 1.659$) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Tunasrindo Prima Jaya Bersama. Pada hasil uji F, variabel stres kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan dengan nilai ($18.296 > 3.08$) terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunasrindo Prima Jaya Bersama.

Kata Kunci : *Stres Kerja, Lingkungan kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*