

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BAHTERA AGUNG

Eric Thomas¹

Korespodensi author:Khomeiny Yunior, S.E., M.Si.

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Bahtera Agung Medan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Bahtera Agung Medan dari bulan September 2021 - Februari 2022 berjumlah 133 orang. Sampel penelitian ini diperoleh 100 orang dengan rumus slovin dan teknik sampling adalah teknik *simple random sampling*. Metode statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan pengujian secara parsial diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,351 > t_{tabel} sebesar 1,98498 dan nilai signifikan sebesar $0,001 < 0,05$, nilai t_{hitung} sebesar 3,018 > t_{tabel} sebesar 1,98498 dan nilai signifikan sebesar $0,003 < 0,05$, nilai t_{hitung} sebesar 2,919 > t_{tabel} sebesar 1,98498 dan nilai signifikan sebesar $0,004 < 0,05$. Hasil perhitungan pengujian secara parsial diperoleh nilai F_{hitung} 189,712 > F_{tabel} 2,70 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Besarnya koefisien determinasi 85,1% dan sisanya ($100\% - 85,1\% = 14,9\%$) dijelaskan oleh variabel-variabel yang lain yang belum diteliti dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, lingkungan kerja dan komunikasi. Kesimpulan penelitian ini adalah secara simultan dan parsial Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bahtera Agung Medan.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*