

Pengaruh Pelatihan, Komunikasi, dan Beban Kerja Terhadap Disiplin

**Karyawan PT. APM Armada Suspension
(Rosalinda Sianturi), (Abi Frederique Louise Tupanno),
(Delpina Pasaribu), (Nelly Hutabarat)
Melkyory Andronicus, S.E., M.M.**

*Program Studi SI Manajemen, Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia Medan*

e-mail: rosasianturi@gmail.com ; abigailfrederique10@gmail.com ;
delpinapasaribu718@gmail.com ; hutabaratnelly07@gmail.com ;
andromelki@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of training, communication, and workload on work discipline in PT. Suspension Fleet. In processing this distillation data using SPSS 25. The population of this study consisted of 68 employees at PT. Suspension Fleet. In this study, quantitative methodologies and methods were used to determine non-probability sampling, namely saturated samples. The test results revealed that the communication variables, and workload all had a positive and significant influence on work discipline, and the training variables had no effect and were insignificant on work discipline. The results of simultaneous testing show that work discipline is affected in the same way by training, communication and workload at the same time. Since the R square result for the coefficient of determination test is 0.741, it can be concluded that the work discipline variable can be explained by the training, communication, and workload variables up to a level of 74.1 percent.

Keywords: *Training, Communication, Workload, Discipline.*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan, komunikasi, dan beban kerja terhadap disiplin kerja pada perusahaan PT. Armada Suspension. Dalam mengolah data penelitian ini menggunakan SPSS 25. Populasi penelitian ini terdiri dari 68 karyawan pada PT. Armada Suspension. Dalam penelitian ini digunakan metodologi kuantitatif dan metode untuk menentukan *non probability sampling* yaitu sampel jenuh. Hasil uji mengungkapkan bahwa variabel komunikasi, dan beban kerja semuanya memiliki pengaruh positif dan signifikan pada disiplin kerja, dan variabel pelatihan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap disiplin kerja. Hasil pengujian simultan menunjukkan bahwa disiplin kerja dipengaruhi dengan cara yang sama oleh pelatihan, komunikasi, dan beban kerja pada saat yang bersamaan. Karena hasil R square untuk uji koefisien determinasi adalah 0,741, maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja dapat dijelaskan oleh variabel pelatihan, komunikasi, dan beban kerja hingga tingkat 74,1 persen. **Kata Kunci :** Pelatihan, Komunikasi, Beban Kerja, Disiplin Kerja.

