

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PTPN II PABRIK GULA SEI SEMAYANG

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji pengaruh untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan, lingkungan kerja dan Kepuasan di PTPN II Pabrik Gula Sei Semayang. Kinerja belum sepenuhnya tercapai diakibatkan karena karyawan yang dianggap kurang penempatan bakat dan kemampuan yang belum sesuai dengan kemampuannya. Kurangnya penerapan hidup sehat para karyawan serta gaya kepemimpinan yang dianggap kurang cocok dalam memimpin karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 431 orang dan dengan menggunakan rumus Slovin didapatkan sebanyak 118 orang karyawan. Metode penelitian menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,447 > 1,981$ dan signifikan yang diperoleh $0,007 < 0,05$; nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,009 > 1,981$ dan signifikan yang diperoleh $0,038 < 0,05$; nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $> 1,991$ dan signifikan yang diperoleh $0,013 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 69,9% hal ini berarti 30% dari variasi variabel terikat yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas sedangkan sisanya sebesar 70% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan Kepuasan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PTPN II Pabrik Gula Sei Semayang dan secara parsial Gaya Kepemimpinan, lingkungan kerja, Kepuasan kerja terhadap PTPN II Pabrik Gula Sei Semayang.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan, Kepuasan, Kinerja

ABSTRAK

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT,

JOB SATISFACTION

PTPN II SUGAR FACTORY SEI SEMAYANG

Management Study Program

Faculty of economic, University Prima Indonesia

The purpose of this study was to analyze and test the effect to test the influence of Leadership Style, Work Environment and Satisfaction at PTPN II Sei Semayang Sugar Factory. Performance has not been fully achieved due to employees who are considered lacking in talent placement and abilities that are not in accordance with their abilities. Lack of application healthy life of employees and leadership style that is considered unsuitable in leading employees. The population in this study was 431 people and by using the Slovin formula obtained as many as 118 employees. The research method uses multiple linear regression analysis techniques. The results of the calculation of partial hypothesis testing obtained $t_{count} > t_{table}$ or $3,447 > 1,981$ and significant obtained $0,007 < 0,05$; $t_{count} > t_{table}$ or $3,009 > 1,981$ and significant obtained $0,038 < 0,05$; the value of $t_{count} > t_{table}$ or > 1.991 and significant obtained $0.013 < 0.05$. The results of the coefficient of determination test obtained the Adjusted R Square value of 69.9%, this means that 30% of the variation in the dependent variable can be explained by variations in the independent variables, while the remaining 70% is explained by other variables not examined in this study. This research shows that simultaneously Leadership Style, Work Environment, and Job Satisfaction have an effect on Employee Performance of PTPN II Sei Sei Sugar Factory and partially Leadership Style, work environment, job satisfaction of PTPN II Sei Sei Sugar Factory.

Keywords: Leadership Style, Environment, Satisfaction, Performance

BUKTI PENERIMAAN NASKAH ARTIKEL ILMIAH

Letter of Acceptance (LoA)

Diberitahukan bahwa, Naskah artikel ilmiah dengan judul :

Pengaruh Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PTPN II pabrik gula Sei Semayang

Yang diserahkan oleh:

Fernando simanjuntak, Lucy Saraswati Saragih

Universitas prima indonesia

Telah diterima untuk dipublikasikan pada tanggal 15 July 2022 pada Jurnal :

SEIKO : Journal of Management & Business

ISSN : 2598-8301 (Online)

Vol 5, No 2 2022

Terakreditasi **SINTA** grade 4

Demikian surat ini dibuat dan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 15 Juni 2022

OJS Admin,



Amar Sani, S.I.P., M.Hum

This Journal has been indexed by :

