

ABSTRAK

JEFRI PERJONA PURBA. Dengan judul Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Panen pada PTPN IV Marjandi. Dibimbing oleh SALMAN FARIS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan panen pada PTPN IV Marjandi secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan panen PTPN IV Marjandi. Metode penelitian ini adalah kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik random sampling. Penentuan sampel dalam sampel ini dengan menggunakan rumus Slovin dengan taraf kesalahan 5% sehingga diperoleh jumlah sampel 65 karyawan dari jumlah populasi 75 karyawan PTPN IV Marjandi. Penelitian ini menggunakan uji analisis menggunakan uji validitas, reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis korelasi berganda, analisis regresi berganda dan koefisien determinasi dengan perhitungan menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian Secara simultan pengaruh kompetensi, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja dosen tetap UNPRI sebesar 33,7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompetensi, Pelatihan, Motivasi dan Kinerja