

## **ABSTRAK**

**Samuel Tarigan. 203311010016. Analisis Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Profesional Terhadap Tingkat *Turnover Intention* Karyawan Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia. Tesis. 2022**

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh secara parsial Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Profesional terhadap Tingkat *Turnover Intention* pada karyawan RSUD Royal Prima Medan, mengetahui pengaruh secara jalur kompensasi, gaya kepemimpinan dan kompetensi profesional terhadap tingkat turnover intention pada karyawan RSUD Royal Prima Medan. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan instrumen kuisioner dilakukan dengan populasi sebanyak 87 orang karyawan tetap, penentuan sampel menggunakan sampel jenuh sehingga sampel penelitian sebanyak. 87 orang.

Teknik analisa data yang digunakan yaitu Analisa jalur atau *Path Analysis* dan didukung dengan perhitungan Sobel Test. Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa berdasar model persamaan regresi 1 kompensasi, gaya kepemimpinan, kompetensi profesional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention karyawan RSUD Royal Prima Medan. Berdasar model persamaan regresi 2, Kompensasi, gaya kepemimpinan, kompetensi profesional pengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Berdasar model persamaan regresi 1 dan 2 bahwa komitmen organisasi mampu menjadi intervensi pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan kompetensi profesional terhadap tingkat turnover intention karyawan Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan.

**Kata kunci: Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Profesional, Turnover Intention, Komitmen Organisasi**