

Lampiran 3. Abstrak

ANALISIS PENGARUH *ROLE OF STRESS*, BUDAYA ORGANISASI DAN *EMOTIONAL QUOTIENT* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA RSU ROYAL PRIMA MEDAN

ABSTRAK

SHAI MUHAMMAD ARVIANSYAH
NIM 203311010016

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis secara parsial pengaruh *role of stress*, budaya organisasi dan *emotional quotient* terhadap *employee performance* karyawan medik dan karyawan non medik pada RSU Royal Prima Medan, menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *employee performance* karyawan medik dan karyawan non medik pada RSU Royal Prima Medan, menguji dan menganalisis pengaruh *role of stress* terhadap kepuasan kerja karyawan medik dan karyawan non medik, menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan medik dan karyawan non medik, menguji dan menganalisis pengaruh *emotional quotient* terhadap kepuasan kerja karyawan medik dan karyawan non medik, menguji dan menganalisis pengaruh *role of stress* terhadap *employee performance* karyawan medik dan karyawan non medik, menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap *employee performance* karyawan medik dan karyawan non medik, serta menguji dan menganalisis pengaruh *emotional quotient* terhadap *employee performance* karyawan medik dan karyawan non medik pada RSU Royal Prima Medan.

Penelitian ini uraian kuantitatif menggunakan instrumen kuisioner, populasi sebanyak 692 orang medik dan non medik, teknik penarikan sampel *probability sampling* dihitung menggunakan rumus Slovin sehingga didapat jumlah sampel sebanyak 87 orang. Teknik analisis data menggunakan uji kualitas instrumen, uji asumsi klasik, regresi linier moderasi, uji t (parsial) dan uji F (simultan), uji koefisien determinasi.

Kata kunci: *Role of Stress, Budaya Organisasi, Emotional Quotient, Employee Performance dan Kepuasan kerja*